



Polityka stosowania zasad zrównoważonego rozwoju w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Podstawa obowiązywania	Uchwała Zarządu nr 3 z dnia 2 czerwca 2022 r.	
Data zatwierdzenia	02/06/2022	
Data wejścia w życie	02/06/2022	
Data poprzedniej wersji	nie dotyczy	<input checked="" type="checkbox"/> N/A
Właściciel regulacji	Departament Finansów i Operacji	
Regulacje wewnętrzne powiązane	<ul style="list-style-type: none">• Regulamin Wynagradzania• Polityka zgłaszania naruszeń oraz obowiązujących w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. procedur i standardów etycznych, w tym zgłaszania anonimowego (WHISTLEBLOWING)• Polityka ochrony danych osobowych w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.• Regulamin działania w najlepiej pojętym interesie funduszu i uczestników funduszu w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.	
Regulacje uchylane	nie dotyczy	
Poziom poufności	brak	
Odniesienie do przepisów zewnętrznych <i>(uzupełnić w sytuacji kiedy ma zastosowanie)</i>	1) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych („SFDR”), 2) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 które zapewnia przedsiębiorstwom i inwestorom wspólny język do identyfikacji tych rodzajów działalności gospodarczej, które są uważane za zrównoważone środowiskowo („Taksonomia”),	



	3) Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.
--	--

Procesy	ESG
Data następnego przeglądu	30/06/2023- data proponowana (nie wynika z przepisówprawa)

§ 1 Postanowienia ogólne

Celem Polityki jest wdrożenie w Towarzystwie zasad zrównoważonego rozwoju opartego na trzech filarach:

1. ochronie środowiska naturalnego;
2. odpowiedzialnością społeczną;
3. ładu korporacyjnym.

§ 2 Podstawy prawne

Podstawowymi przepisami prawa regulującymi kwestie zrównoważonego rozwoju na terenie Rzeczypospolitej Polskiej są:

- 1) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych („SFDR”),
- 2) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 które zapewnia przedsiębiorstwom i inwestorom wspólny język do identyfikacji tych rodzajów działalności gospodarczej, które są uważane za zrównoważone środowiskowo („Taksonomia”),
- 3) Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

§ 3 Definicje

Na potrzeby Regulaminu przyjmuje się następujące definicje:

Grupa BNP Paribas – rozumie się przez to Grupę BNP Paribas, w której podmiotem dominującym jest BNP Paribas S.A. z siedzibą w Paryżu

Mobbing - działania lub zachowania dotyczące Pracownika lub skierowane przeciwko Pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu Pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie Pracownika, izolowanie go lub wykluczenie z zespołu współpracowników;

Pracownik – osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub pozostająca z Towarzystwem w stosunku zlecenia albo innym stosunku o podobnym charakterze;

Towarzystwo – rozumie się przez to BNP Paribas Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie;

Zarząd – rozumie się przez to Zarząd Towarzystwa

§ 4 Polityka środowiskowa

Uwzględniając cel, jakim jest skuteczne zarządzanie wpływem na środowisko, Towarzystwo kieruje się następującymi zasadami:

1. uwzględnia aspekty ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu;
2. uwzględnia kwestie środowiskowe i klimatyczne w swoich działaniach;
3. gospodaruje zasobami środowiska w sposób zrównoważony i racjonalny;
4. szacuje i stara się ograniczać potencjalne negatywne skutki swoich działań w środowisku naturalnym;
5. ogranicza bezpośrednie i pośrednie oddziaływania na środowisko, a także promuje proekologiczne postawy mające na celu zapobieganie zmianom klimatycznym;
6. wdraża energooszczędne technologie;
7. promuje segregację odpadów oraz ponowne ich użycie albo recycling, jak również zmniejszenie zużycia papieru i oszczędzanie energii elektrycznej;
8. zwiększa świadomość ekologiczną pracowników, propagując proekologiczne zachowania w pracy i domu;
9. przy wyborze dostawców i kontrahentów, bierze pod uwagę rozwiązania przyjazne dla środowiska i klimatu.

§ 5 Działania w zakresie społecznej odpowiedzialności

1. Towarzystwo zapewnia realizowanie działań mających na celu społeczną odpowiedzialność w bezpośrednich relacjach z:
 - a) pracownikami;
 - b) klientami;
 - c) dostawcami i partnerami biznesowymi.
1. Towarzystwo buduje relacje z pracownikami, opierając się na zasadzie równego traktowania i przeciwdziałając wszelkiej dyskryminacji w miejscu pracy.
2. Towarzystwo dostrzega wartość wynikającą z różnorodności, która ma wpływ na innowacyjność organizacji, dlatego promuje budowanie różnorodnej kadry pracowniczej.
3. Towarzystwo zapewnia poziom wynagrodzeń nie odbiegający znacząco od średniej rynkowej na podobnych stanowiskach pracy w innych towarzystwach funduszy inwestycyjnych.
4. Towarzystwo w relacjach z pracownikami kładzie szczególny nacisk na zapewnienie:



- a) od rozpoczęcia procesu rekrutacji - prawa do równego traktowania i niedyskryminowania ze względu na takie cechy jak: wiek, płeć, niepełnosprawność, narodowość, wyznanie;
 - b) prawa do godnego i równego wynagrodzenia za świadczoną pracę;
 - c) bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy;
 - d) wolności zrzeszania się;
 - e) prawa do prywatności oraz swobody wypowiedzi i wyrażania opinii;
 - f) możliwości godzenia pracy z życiem rodzinnym i prywatnym;
 - g) wsparcia w zakresie ochrony zdrowia.
5. W celu ochrony praw człowieka Towarzystwo w szczególności przeciwdziała dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.
 6. Towarzystwo buduje relacje z klientami, kierując się zasadą ich równego traktowania oraz zapobiega naruszeniom dzięki zrozumiałym zasadom korzystania z produktów oraz przeciwdziałaniu nieodpowiedzialnej sprzedaży.
 7. Towarzystwo dąży do zwiększania świadomości dostawców na temat wagi przestrzegania zrównoważonego rozwoju w ich działalności, a także w miarę możliwości monitoruje przestrzeganie tych praw przez dostawców.

§ 6 Ład zarządczy

1. Towarzystwo przykładą istotną wagę do etycznego i przejrzystego sposobu prowadzenia działań.
2. Towarzystwo stosuje politykę antykorupcyjną oraz zapewnia mechanizm zgłaszania naruszeń określony w Polityce zgłaszania naruszeń oraz obowiązujących w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. procedur i standardów etycznych, w tym zgłaszania anonimowego (WHISTLEBLOWING)
3. Towarzystwo zapewnia ochronę danych osobowych poprzez stosowanie Polityki ochrony danych osobowych w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

§ 7 Zrównoważone inwestowanie

1. Podejście Towarzystwa do zrównoważonego inwestowania w portfelach subfunduszy zielonych opiera się na metodologii stosowanej w Grupie BNP Paribas. Jej fundament stanowią cztery filary:
 - a) integracja ESG - usprawnienie procesu podejmowania decyzji inwestycyjnych poprzez ocenę ryzyka i możliwości związanych ze środowiskiem, społeczeństwem i ładem korporacyjnym (ESG),

b) zaangażowanie - zaangażowanie w sprawy emitentów (w tym głosowanie) może pozwolić lepiej zrozumieć i zarządzać ryzykiem ESG oraz skorzystać z możliwości związanych z poprawą sytuacji ESG w spółkach portfelowych,

c) odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej - aby uniknąć ryzyka utraty reputacji, ryzyka regulacyjnego wykluczamy spółki, które obejmują zakazy sektorowe,

d) budowanie zrównoważonej przyszłości - aby usprawnić podejmowanie decyzji inwestycyjnych i ukierunkować nasze działania w zakresie zarządzania, koncentrujemy się na trzech obszarach tematycznych:

- 1) przejście na energię odnawialną,
 - 2) zrównoważony rozwój środowiska,
 - 3) rozwój sprzyjający zmniejszeniu wykluczenia społecznego.
2. Rating zrównoważonego rozwoju umożliwia ocenę jakości praktyk ESG emitenta lub jakości uwzględniania zrównoważonego rozwoju w procesie inwestycyjnym produktu finansowego poprzez analizę konkretnych wskaźników.
 3. Fundusze zarządzane przez Towarzystwo nie inwestuje bezpośrednio w papiery wartościowe emitentów działających w branży tytoniowej, pornograficznej, hazardowej, produkujących kontrowersyjną broń niekonwencjonalną oraz w papiery wartościowe zagranicznych emitentów będących na liście wykluczeń ESG Grupy Finansowej BNP Paribas.
 4. Szczegóły związane ze zrównoważonym inwestowaniem zostały określone w Załączniku nr 5 Regulaminu działania w najlepiej pojętym interesie funduszu i uczestników funduszu w BNP Paribas Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. pod tytułem „Metodyka stosowania czynników ESG w portfelach subfunduszy zielonych”.

§ 8 Postanowienia końcowe

1. Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem uchwalenia.
2. Wszelkie zmiany do Polityki następują na mocy uchwały Zarządu.